

# VEDTEKTER

FOR

VENTILASJONS- OG  
BLIKKENSLAGERBEDRIFTENES LANDSFORBUND  
(VBL)

OG

VBL SERVICEKONTORET

(med endringer vedtatt på Landsmøtet i Førde 2011)



Ventilasjons- og Blikkenslagerbedriftenes®  
**LANDSFORBUND**

# **VEDTEKTER**

## **for**

### **Ventilasjons- og Blikkenslagerbedriftenes Landsforbund (VBL)**

(Vedtatt på Landsmøte i Kristiansand 31. mai 1997, med endringer vedtatt på Ekstraordinært landsmøte i Oslo 4. juni 1998, landsmøte i Haugesund 5. juni 1999, Landsmøte i Bergen 15. juni 2003, Landsmøte i Alta 11. juni 2005, Landsmøte i Fredrikstad 9. juni 2007, Landsmøtet i Oslo 20. juni 2009 og Landsmøtet i Førde 12. juni 2011)

## **§ 1**

### **Formål**

Forbundets navn er Ventilasjons- og Blikkenslagerbedriftenes Landsforbund (VBL).

Forbundets formål er:

- a) å ivareta medlemmenes interesser og representere disse ovenfor myndighetene, Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), og den landsforening som forbundet til enhver tid er medlem av, samt andre organisasjoner med tilstøtende interesser og samfunnet forøvrig.
- b) å profilere medlemmenes betydning for verdiskaping og utvikling innenfor byggenæringen og andre forretningsområder.
- c) å arbeide for rammebetingelser og stabile markedsforhold som gir grunnlag for medlemmenes utvikling, konkurransedyktighet og lønnsomhet.
- d) å arbeide for medlemmenes aktive satsing på kvalitet og miljøbevissthet.
- e) å utvikle regionale laug/avdelinger for å fremme medlemmenes felles interesser overfor Landsforbundet og lokale myndigheter/organer.
- f) å fremme kontakt og samarbeid mellom medlemsbedriftene, Landsforbundet og valgte/oppnevnte komiteer og utvalg.
- g) å arbeide for gode og varige forhold mellom medlemsbedriftene, de ansatte og deres organer.

## **§ 2**

### **Medlemmer**

Som medlemmer kan optas:

- a) Håndverksbedrifter/foretak som har sitt hovedarbeidsområde innenfor ventilasjon – tak –fasadearbeider, og/eller har deler av sitt hovedarbeidsområde innenfor de tariffområder Landsforbundet omfattes av.
  - b) Håndverksbedrifter/foretak som ikke driver sin virksomhet innenfor hovedkategoriene, men som har sin virksomhet knyttet til metallproduksjon/håndverksvirksomhet med metallprodukter tilpasset Landsforbundets tariffområder.
  - c) Bedrifter som har mesterbrev i Ventilasjons- og blikkenslagerfaget.
- 2.1. Medlemmer kan ikke ha morselskap – søsterselskap – datterselskap etter aksjelovens definisjoner som ikke omfattes av medlemskapet, hvis disse ville tilfredsstille kravet til medlemskap i Landsforbundet.  
(Konf. NHOs lover § 2–3, pkt. 3.)
  - 2.2. Styret konsulterer laug/avdelinger og beslutter opptak av medlemmer. Eventuelle avslag kan ankes til Landsmøtet.
  - 2.3. Medlemmene er forpliktet til å overholde Landsforbundets vedtekter og de beslutninger og avtaler i arbeidsgiverspørsmål, som i henhold til disse, treffes av Landsforbundets organer.
  - 2.4. Medlemmene er forpliktet til å sende Landsforbundet de statiske oppgaver og andre opplysninger, som styret anser nødvendig for Landsforbundets virksomhet.

### § 3

#### Personlig medlemskap

Styret kan innvilge personlig medlemskap for enkeltpersoner som styret mener tjener Landsforbundets interesser. Disse kan være

- a) Faglærere
- b) Pensjonister etter Folketrygdens bestemmelser.
- c) Personer med flerårig representasjon for bedriftsmedlem som er avviklet og fratrukket Landsforbundet.
- d) Bedriftsrepresentanter med stemmerett på landsmøtet (iflg. § 8 pkt 2 og 3).
- e) Æresmedlem (konf. §19).

Personlig medlemskap omfattes ikke av medlemskap i andre landsforeninger, og gir ikke (med unntak av medlemmer under pkt. d. ovenfor) stemmerett på Landsforbundets årsmøte.

### § 4

#### Forhold til Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og den landsforening som forbundet til enhver tid er medlem av

- a) VBL er medlem av en landsforening.
- b) Landsforeningen er medlem av NHO som selvstendig landsforening.
- c) Medlemskap i Landsforbundet medfører plikt til å være medlem i de landsomfattende organisasjoner Landsforbundet har kollektivt medlemskap i, med de unntak disse organisasjoner har.
- d) Bedrifter som har tariffavtale, eller som får krav om tariffavtale, plikter å være med i NHOs tariffellesskap. Bedrifter som ikke har tariffavtale, og heller ikke har mottatt krav om slik avtale, kan være med i det forpliktende tariffellesskap.

### § 5

#### Innmeldelse

- a) Bedrifter som søker å bli opptatt som medlem av Landsforbundet, må ved sin/sitt eier/styre (signaturinnehaver(e)) sende skriftlig søknad om opptakelse til Landsforbundet med oppgave over eierforhold, og evt. styrets sammensetning, på fastlagt søknadsskjema. Samtidig må det også søkes medlemskap i NHO. Medlemmer tas opp direkte i Landsforbundet.
- b) Søkere innen kategorien passive medlemmer må på tilsvarende måte sende søknad med fullstendige opplysninger. Søknad om opptakelse avgjøres av styret. Søknad som er avvist av styret kan ankes inn til førstkommende Landsmøte.

### § 6

#### Utmeldelse og eksklusjon

- a) Ingen medlemmer (unntatt personlige medlemmer) kan melde seg ut av VBL før etter 2 års medlemskap. Utmeldelse må skje skriftlig med 6 måneders varsel, jfr. NHOs lover som også gjelder her. Innbetalt medlemskontingent og serviceavgift for kalenderåret refunderes ikke.
- b) Styret kan med 3/4 flertall beslutte med øyeblikkelig virkning å ekskludere bedrifter (personlige medlemmer) som handler mot avgjørelser truffet i henhold til disse vedtekter - opptreer utilbørlig - eller som på annen måte vesentlig misligholder sine medlemsforpliktelser. Beslutning om eksklusjon kan ankes til førstkommende landsmøte. Vedtak kan bare fattes når styret er fulltallig.

## **§ 7** **Kontingent**

Landsforbundets utgifter dekkes bl.a. ved kontingent fra medlemmene og andre med personlig medlemskap. Den forfaller til betaling 1. april.

Kontingentens størrelse fastsettes av landsmøtet.

Styret kan - etter søknad - innvilge medlemmer helt eller delvis kontingentfritak når dette tilsies av sykdom eller opphør av bedriften.

Kontingent som ikke er betalt ved forfall, kan straks inndrives rettslig.

Medlemmer som står til rest med kontingent pr. 31.12. mister automatisk stemme-/representasjonsrett, og rett til å delta i Landsforbundets arrangementer inntil betaling skjer, og styret kan uten videre slette vedkommende som medlem. Krav på forfallen kontingent er allikevel ikke bortfalt. Medlemmer som er utelukket på grunn av manglende kontingentinnbetaling, må for på ny å kunne opptas som medlem, betale den tidligere kontingentrestanse og evt. inkassoomkostninger.

Følgende prinsipp ligger til grunn for den årlige kontingentberegningen:

1. Grunnkontingent for 1-3 ansatte kr. 2.500,- pr medlemsbedrift (fastsettes av landsmøtet)
2. Kontingent for 4-10 ansatte                      2 x grunnkontingent
3. Kontingent for 11-50 ansatte                      3 x grunnkontingent
4. Kontingent for 51-100 ansatte                      4 x grunnkontingent
5. Kontingent for over 100 ansatte                      5 x grunnkontingent

Personlig medlemskap betales med 1/4 av Landsforbundets grunnkontingent.

Æresmedlemmer betaler ingen kontingent.

Laugene/avdelingene skal ha tilbakeført 1/2-part av den innbetalte kontingent til Landsforbundet.

Multifaglige medlemsbedrifter betaler kontingent i henhold til de til enhver tid av BNL fastsatte regler.

Når en multifaglig bedrift velger å være medlem av *kun én* bransjeforening, skal kontingenten utregnes på grunnlag av *hele bedriftens* virksomhet (prinsippet om 100 % medlemskap) og i henhold til bransjeforeningens retningslinjer.

Ved multimedlemskap gjelder fortsatt prinsippet om 100 % medlemskap, men kontingentgrunnlaget deles pro rata mellom de ulike aktuelle bransjeområdene. Det gjelder også fordelingen av en evt. "restanse", dvs. en andel som ikke fanges opp av noe medlemskap.

## **§ 8** **Landsmøtets sammensetning**

Landsmøtet er Forbundets øverste myndighet. Følgende prinsipp er lagt til grunn for det antall stemmeberettigede representanter medlemmene kan sende til Landsmøtet:

Inntil 3 ansatte	= 1 stemme
4-10 ansatte	= 2 stemmer
11-50 ansatte	= 3 stemmer
51-100 ansatte	= 4 stemmer
over 100 ansatte	= 5 stemmer

For personlig bedrift er eier inkludert i antallet. 50 % stilling eller mer betraktes som 1 ansatt.

Rett til å delta på Landsmøtet har alle medlemmer som har betalt sin kontingent med det antall bedriftsrepresentanter som stemmerettsgrunnlaget fastsetter. Personlige medlemmer har ikke stemmerett (med unntak for personlige medlemmer omfattet av pkt. d i § 3).

Landsmøtet holdes hvert annet år innen utgangen av juni måned.

Ved Landsmøtets voteringer stemmer den enkelte medlemsbedrift med det antall representanter den har eller som medlemskapet tilkjenner. Ingen representant kan dog avgi mer enn 5 stemmer. Landsmøtet er beslutningsdyktig når minst 1/10 av stemmeberettigede medlemmer er til stede. Beslutninger fattes med alminnelig flertall, med mindre noe annet er uttrykkelig bestemt, jfr. §§ 21 og 22.

## **§ 9**

### **Innkallelse til landsmøtet**

Landsmøte innkalles med minst tre måneders varsel og skal kunngjøres ved direkte underretning til samtlige medlemmer.

Senest tre uker før møtet skal beretning, regnskap og dagsorden sendes medlemmene. Medlemmer som ønsker å delta på landsmøtet, må senest en måned før møtet underrette styret.

Forslag som ønskes behandlet på landsmøtet, må sendes styret skriftlig og være styret i hende senest to måneder før Landsmøtet.

## **§ 10**

### **Landsmøtets funksjoner**

Landsmøtet skal:

- a) velge møteleder blant deltakerne.
- b) velge to representanter til å underskrive landsmøteprotokoll.
- c) behandle styrets beretning.
- d) behandle samtlige regnskap i revidert stand.
- e) behandle styrets forslag til budsjett og fastsette medlemskontingenten.
- f) behandle eventuelle vedtektsforslag, jfr. § 21.
- g) behandle andre innkomne forslag, jfr. § 9.
- h) velge leder, nestleder og styremedlemmer med vararepresentanter, jfr. § 12
- i) velge representanter til vedtektskomité.
- j) velge to medlemmer til kontrollkomité.
- k) velge revisor og fastsette revisors honorar.
- l) velge valgkomité, jfr. § 14.

Det skal føres landsmøteprotokoll fra forhandlingene, som skal underskrives av nyvalgt leder og de under punkt b) nevnte representanter.

## **§ 11**

### **Ekstraordinært Landsmøte**

Ekstraordinært Landsmøte holdes når styret finner det nødvendig, eller når det forlanges av over halvparten av de tilsluttede stemmeberettigede medlemmer.

Det innkalles av styret med minst 8 dagers varsel, og kan bare behandle de i innkallelsen nevnte saker. Styret bestemmer tid og sted for det ekstraordinære Landsmøte.

## **§ 12**

### **Styrets sammensetning**

Landsforbundets styre består av leder, nestleder og 4 styremedlemmer med 2 vararepresentanter.

Alle velges for 2 år. De fire styremedlemmene og de to varamenn velges enkeltvis, og det skal tas geografisk hensyn.

Ingen kan sitte i styret mer enn 3 perioder av to år sammenhengende uten at de velges inn i en ny posisjon som nestleder eller leder.

Hver ny posisjon utvider vedkommendes adgang til å sitte i styret i tre nye perioder av to år. Den maksimale lengde for valg settes til 5 perioder uavhengig av funksjon.

For å kunne bli valgt må man være ansatt, eier eller styremedlem i medlemsbedrift. Ingen kan velges til tillitsverv som har ansettelsesforhold med tariffavtale innenfor arbeidstakernes organisasjoner.

## **§ 13**

### **Styrets funksjoner**

Styret avgjør alle saker som ikke hører inn under Landsmøtet.

Lederen innkaller til styremøte så ofte han finner det nødvendig, eller når tre av styrets medlemmer forlanger det.

Styreleder leder styrets møter. Har styreleder forfall, overtar nestleder dennes funksjoner. Styret er beslutningsdyktig når minst fire medlemmer er til stede. Alle vedtak fattes med alminnelig flertall, jfr. dog § 6. Ved stemmelikhet, er styreleders, eller i dennes fravær, nestlederens stemme avgjørende.

Styret skal ellers:

- a) utarbeide to-årige budsjettforslag og arbeidsplan til behandling av Landsmøtet, og i tilslutning til dette foreslå kontingent og dens beregningsmåte.
- b) behandle regnskap og legge dette frem for Landsmøtet.
- c) utarbeide beretning for Landsmøtet om Forbundets virke.
- d) avgi innstilling i alle andre saker som skal forelegges Landsmøtet.
- e) bestemme tid og sted for avholdelse av Landsmøtet.
- f) vurdere og beslutte opptak av medlemmer.
- g) ansette daglig leder.
- h) velge representanter til tariffkomité.
- i) oppnevne representanter til interne komiteer og utvalg som det finner nødvendig
- j) plassere Forbundets midler i henhold til lover og vedtekter.
- k) ivareta Landsforbundets interesser i henhold til lover og vedtekter.

## **§ 14**

### **Valgkomiteen**

Valgkomiteen består av tre medlemmer, med personlige vararepresentanter. Disse skal velges enkeltvis og komiteens sammensetning skal ivareta geografisk fordeling. Valgkomiteens leder er ansvarlig for innkalling til de nødvendige møter, og skal være møteleder for disse.

Valgkomiteen skal arbeide etter instruks utarbeidet av styret.

Valgkomiteens medlemmer kan ikke velges for mer enn to perioder.

For å kunne bli valgt må man være ansatt, eier eller styremedlem i medlemsbedrift.

## **§ 15 Tidsskriftet**

Forbundet utgir sitt eget tidsskrift. Styret avgir innstilling i alle saker som skal forelegges Landsmøtet vedrørende tidsskriftet.

## **§ 16 Regnskaper**

Forbundets regnskap avsluttes hvert år 31. desember. Det revideres regelmessig av en statsautorisert revisor og den valgte kontrollkomité. Den valgte revisor fører revisjonsprotokoll som forelegges styret og Landsmøtet.

## **§ 17 Regionale laug / avdelinger**

Landsforbundet kan opprette laug/avdelinger når disse søkes opprettet av - eller kreves av - minst 5 medlemsbedrifter. Laugene/avdelingene er selvstendige rettssubjekter.

Forbundets medlemmer er automatisk medlem i det/den regionale laug/avdeling disse naturlig tilhører i samme fylke. Hvis forbundet har flere laug/avdelinger i et fylke, kan medlemmet selv avgjøre hvilket(n) laug/avdeling det ønskes tilknytning til. Medlemmet kan søke om overføring til nabofylket hvis det (geografisk) er mer naturlig. Det kan ikke opprettes mer enn to laug/avdelinger i hvert fylke. Lauget/avdelingen kan reservere seg mot opptak av medlem i lauget/avdelingen. Reservasjonen må skje i forbindelse med utøvelse av lovens § 2.2.

Laugene/avdelingene tilbakeføres 1/2 del av den samlede kontingent som totalt er innbetalt Forbundet til finansiering av laugets/avdelingens sekretariat etter fordelingsprinsipp fastsatt av Landsmøtet. Laugene/avdelingene kan ikke ta inn medlemmer som ikke er medlemmer av Forbundet.

Laugene/avdelingene skal bl.a.:

- a) etter evne støtte Forbundet i dets arbeid
- b) arbeide for å få samtlige utøvere som kvalifiserer til medlemskap innmeldt i Forbundet.
- c) sende meldinger om laugets/avdelingens virke det siste år.
- d) melde adresseforandringer.
- e) holde Forbundet underrettet om det til enhver tid sittende styre.
- f) besvare rundskriv og forespørsler fra Forbundet, og avgi bemerkninger til dette i de saker det blir krevd.
- g) holde medlemsarkiv med alle nødvendige data a jour.
- h) gi forbundet melding om de beslutninger som er fattet og som har interesse for forbundet.
- i) sørge for at laugets/avdelingens vedtekter ikke avviker fra Forbundets vedtekter, eller på annen måte driver sin virksomhet i strid med Forbundets interesser.

## **§ 18 Medlemmenes plikter**

Medlemmene skal:

- a) rette seg etter Landsforbundets vedtekter og arbeide for felles interesser.
- b) motarbeide ulovlig næringsvirksomhet og misbruk av mestermerke.
- c) være medlem av laug, hvis sådant finnes i vedkommendes fylke (konf. unntak § 17. 2. avsnitt).

- d) ved bedriftsmedlemskap være forpliktet til medlemskap av det Servicekontor Landsforbundet til enhver tid har og med de kontingenter/avgifter Landsmøtet fastsetter.

## **§ 19**

### **Æresmedlemskap**

Som en spesiell hedersbevisning etter særlig stor innsats for Landsforbundet, kan VBL utnevne æresmedlemmer. Utnevnelsen av æresmedlem blir foretatt av det samlede styre etter skriftlig votering, og det forutsettes enstemmig vedtak. Dersom kandidaten er medlem av styret skal vararepresentant innkalles. Vedtak kan kun fattes på førstkommende styremøte etter at saken har vært behandlet. Æresmedlem blir tildelt medalje og diplom.

Utnevnelse av æresmedlemmer blir fortrinnsvis foretatt i forbindelse med Forbundets Landsmøte.

## **§ 20**

### **Den Gylne Hane**

Ordenen Den Gylne Hane er en institusjon opprettet av Norges Kobber- og blikkenslagermesteres Landsforbund, som har til formål å høyne bransjens standard.

Ordenen er innstiftet til belønning for medlemmer/ikke medlemmer som har gjort seg særlig fortjent for fag og stand.

Ordenen styres av et eget konklave med egne regler for utnevnelse til hedersbetegnelsen Ridder av Den Gylne Hane. Ordenens statutter er vedlagt Forbundets vedtekter.

## **§ 21**

### **Vedtektsendringer**

Endringer i disse vedtekter kan bare skje på Landsmøtet (jfr. § 10 pkt. g). Forslag må være sendt styret innen to måneder før Landsmøtet. Vedtektsendringer krever to tredjedels flertall.

## **§ 22**

### **Oppløsning**

Forbundet kan bare oppløses hvis Landsmøtet treffer vedtak om det med tre fjerdedels flertall og hvis to tredjedeler av Forbundets stemmeberettigede medlemmene er tilstede. Hvis oppløsning blir besluttet, anbringes forbundets midler, arkiv og andre eiendeler i den landsforening/hovedorganisasjon bransjeforeningen inntil oppløsning har vært medlem av. Midlene skal fortrinnsvis brukes til å fremme bransjens interesser.

# VEDTEKTER FOR VENTILASJONS- OG BLIKKENSLAGERBEDRIFTENES SERVICEKONTOR

(Vedtatt på Landsmøte i Kristiansand 31. mai 1997, med endringer vedtatt på Ekstraordinært landsmøte i Oslo 4. juni 1998, Landsmøte i Haugesund 5. juni 1999, Landsmøte i Bergen 15. juni 2003, Landsmøte i Alta 11. juni 2005, Landsmøte i Fredrikstad 9. juni 2007, Landsmøte i Oslo 20. juni 2009 og Landsmøtet i Førde 12. juni 2011 )

## § 1 Formål

VBL Servicekontor er opprettet av medlemmene i Ventilasjons- og Blikkenslagerbedriftenes Landsforbund (VBL). Kontorets formål er å fremme fellestiltak for medlemmene på det faglig tekniske og faglig merkantile plan. Videre skal kontoret stå til tjeneste med teknisk, juridisk og merkantil service. Endelig skal kontoret bestrebe seg på å yte medlemmene informasjonsmessig service, samt gi kurstilbud.

## § 2 Medlemmer

Medlemskap i Ventilasjons- og Blikkenslagerbedriftenes Landsforbund (VBL) fører automatisk til medlemskap i VBLs Servicekontor for bedriftsmedlemmer i VBL. Andre medlemmer av VBL kan ikke tilsluttes, og ingen kan bli medlem av VBL Servicekontor uten å være medlem av VBL.

## § 3 Utmeldelse og eksklusjon

Konferer § 2 i Servicekontorets vedtekter og § 6 i VBLs vedtekter.

## § 4 Serviceavgift

Servicekontorets utgifter dekkes bl.a. ved serviceavgift fra medlemsbedriftene. Den forfaller til betaling 1. april.

Serviceavgiftens størrelse fastsettes av Generalforsamlingen.

Styret kan - etter søknad - innvilge medlemsbedrifter helt eller delvis serviceavgiftsfritak når dette tilsies av sykdom eller opphør av bedriften.

Serviceavgift som ikke er betalt ved forfall, kan straks inndrives rettslig.

Medlemsbedrifter som står til rest med serviceavgift pr. 31.12. mister automatisk stemme-/representasjonsrett, og rett til å delta i VBL Servicekontorets arrangementer til betaling skjer, og styret kan uten videre slette bedriften som medlem. Krav på forfalt serviceavgift er allikevel ikke bortfalt. Medlemsbedrifter som er utelukket på grunn av manglende avgiftsinnbetaling, må for på ny å kunne opptas som medlem, betale den tidligere avgiftsrestanse og eventuelt inkassoomkostninger.

Følgende prinsipp ligger til grunn for den årlige serviceavgiftsberegningen:

1. Avgift for omsetning (ekskl. mva) inntil 10 mill: 1,75 promille (fastsettes av Landsmøtet)
2. Avgift for omsetning (ekskl. mva) over 10 mill: 0,25 promille (fastsettes av Landsmøtet)

## § 5

### Generalforsamlingen

Generalforsamlingen er Servicekontorets øverste myndighet.

Følgende prinsipp er lagt til grunn for det antall stemmeberettigede representanter medlemsbedriftene kan sende til Generalforsamlingen:

Bedrifter med inntil 3 ansatte	= 1 stemme
4-10 ansatte	= 2 stemmer
11-50 ansatte	= 3 stemmer
51-100 ansatte	= 4 stemmer
over 100 ansatte	= 5 stemmer

For personlig bedrift er eier inkludert i antallet. 50 % stilling eller mer betraktes som 1 ansatt.

Rett til å delta på Generalforsamlingen har alle medlemsbedrifter som har betalt sin serviceavgift, med det antall bedriftsrepresentanter som stemmerettsgrunnlaget fastsetter.

Generalforsamlingen holdes hvert annet år innen utgangen av juni måned.

Ved Generalforsamlingens voteringer stemmer den enkelte medlemsbedrift med det antall representanter den har eller som medlemskapet tilkjenner. Ingen representant kan dog avgi mer enn 5 stemmer. Generalforsamlingen er beslutningsdyktig når minst 1/10 av stemmeberettigede medlemmer er til stede.

Beslutninger fattes med alminnelig flertall med mindre noe annet er uttrykkelig bestemt, jfr. § 11.

## § 6

### Innkallelse til Generalforsamling

Generalforsamling innkalles med minst tre måneders varsel, og skal kunngjøres ved direkte underretning til samtlige medlemsbedrifter.

Senest tre uker før møtet skal beretning, regnskap og dagsorden sendes medlemsbedriftene. Medlemsbedrifter som ønsker å delta på generalforsamlingen, må senest en måned før møtet underrette styret.

Forslag som ønskes behandlet på generalforsamlingen, må være kommet inn til styret senest to måneder før møtet.

## § 7

### Generalforsamlingens funksjoner

Generalforsamlingen skal:

- a) velge møteleder blant deltakerne.
- b) velge to representanter til å underskrive landsmøteprotokollen.
- c) behandle styrets beretning.
- d) behandle samtlige regnskap i revidert stand.
- e) behandle styrets forslag til budsjett og fastsette serviceavgiften, jfr. §§4 og 9.
- f) behandle eventuelle vedtektsforslag, jfr. § 11.
- g) behandle andre innkomne forslag, jfr. § 9
- h) velge leder, nestleder og styremedlemmer med vararepresentanter, jfr. § 9
- i) velge representanter til vedtektskomité.
- j) velge to medlemmer til kontrollkomité.
- k) velge revisor og fastsette revisors honorar

Det skal føres landsmøteprotokoll fra forhandlingene, som skal underskrives av nyvalgt leder og de under punkt b) nevnte representanter.

## **§ 8**

### **Ekstraordinær generalforsamling**

Ekstraordinær generalforsamling holdes når styret finner det nødvendig, eller når det forlanges av over halvparten av de tilsluttede stemmeberettigede medlemsbedrifter. Det innkalles av styret med minst 8 dagers varsel, og kan bare behandle de i innkallelsen nevnte saker. Styret bestemmer tid og sted for den Ekstraordinære generalforsamling.

## **§ 9**

### **Styrets sammensetning og funksjoner**

Servicekontorets styre består av leder, nestleder og 4 styremedlemmer med 2 vararepresentanter.

Alle velges for 2 år og skal være identiske med medlemmene av VBLs styre.

Styret avgjør alle saker som ikke hører inn under Generalforsamlingen.

Lederen innkaller til styremøte så ofte han finner det nødvendig, eller når minst tre av styremedlemmene forlanger det.

Styret skal ellers:

- a) utarbeide toårig budsjettforslag og handlingsplan til behandling av generalforsamlingen, og i tilslutning til dette foreslå serviceavgift og dens beregningsmåte.
- b) behandle regnskap og legge dette frem for Generalforsamlingen.
- c) utarbeide beretning for VBL Servicekontorets virksomhet for Generalforsamlingen.
- d) forberede og avgi innstilling i alle andre saker som skal forelegges for Generalforsamlingen.
- e) ansette daglig leder.
- f) oppnevne representanter til interne komiteer og utvalg som det finner nødvendig.
- g) plassere Servicekontorets midler iht. Generalforsamlingens vedtak.
- h) bestemme tid for avholdelse av Generalforsamling (ordinær Generalforsamling avholdes parallelt med Landsmøtet i VBL).

## **§ 10**

### **Regnskaper**

Servicekontorets regnskaper avsluttes hvert år 31. desember. Det revideres regelmessig av en statsautorisert revisor og den valgte kontrollkomité. Den valgte revisor fører revisjonsprotokoll som forelegges styret og Generalforsamlingen

## **§ 11**

### **Vedtektssendringer**

Endringer i disse vedtekter kan bare skje på Generalforsamlingen jfr. § 7 pkt. g. Forslag må være sendt styret skriftlig innen to måneder før Generalforsamlingen. Vedtektssendringer krever to tredjedels flertall.

## **§ 12**

### **Oppløsning**

VBL Servicekontor kan bare oppløses hvis Generalforsamlingen treffer vedtak om det med 3/4 flertall, og med 2/3 av servicekontorets stemmeberettigede medlemsbedrifter tilstede.

Hvis oppløsning blir besluttet, anbringes Servicekontorets midler, arkiv og andre eiendeler i VBL. Midlene skal fortrinnsvis brukes til å fremme bransjens interesser.